

Izvešće s drugog seminara u okviru programa ENQA Leadership 2019

Mjesto i vrijeme održavanja događanja: Bukurešt, Rumunjska, 11-13. prosinca 2019. godine

Organizator: ENQA

Domaćin: Agencija za osiguranje kvalitete u visokom obrazovanju (Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior - [ARACIS](#))

Na seminaru je sudjelovala djelatnica Agencije uključena u program: **Marina Cvitanušić Brečić**

[ENQA Leadership program](#) je osmišljen da omogući intenzivno europsko iskustvo uzajamnog učenja za djelatnike agencija članica ENQA-e i pridruženih agencija za osiguranje kvalitete. U program je uključena i djelatnica Agencija za znanost i visoko obrazovanje (AZVO). Program se sastoji od pohađanja tri seminara na kojima će se razvijati rukovoditeljske vještine sudionika, potrebne za upravljačke pozicije u agencijama koje se bave postupcima osiguravanja kvalitete. Izvešće s prvog seminara možete pronaći [ovdje](#).

Domaćin drugog seminara bila je rumunjska agencija za osiguranje kvalitete u visokom obrazovanju - ARACIS. Na seminaru su se sudionici upoznali s radom i ulogom agencije domaćina, te su imali priliku razgovarati o upravljanju agencijom te postupcima osiguravanja kvalitete s vodstvom agencije, predsjednikom Prof. Petrescu Iordanom te Rad Damianom, direktorom Međunarodnih odnosa ARACIS-a.

Naglasak drugog seminara stavljen je na različite vrste upravljačkih stilova i razvoj vještine pregovaranja s dionicima u sustavu. Gost drugog seminara bio je Simon Wal iz britanske agencije za osiguranje kvalitete - QAA, koji je održao predavanje o razvoju upravljačkih kompetencija agencija za kvalitetu te potrebi transformacije (Leadership development in quality assurance agencies: a need to transform). Harry de Boer iz CHEPS-a (Center for Higher Education Policy Studies) je održao predavanje o korištenju okvira konkurentskih/natjecateljskih vrijednosti (Competing Values Framework ili CVF) u razumijevanju upravljačke uloge i organizacijske kulture. CVF model se pokazao kao vrlo koristan za potrebe organiziranja i razumijevanja širokog spektra organizacijskih i pojedinačnih pojava, uključujući teorije organizacijske učinkovitosti, kompetencije liderstva, organizacijsku kulturu, organizacijsko oblikovanje, organizacijsku kvalitetu, leaderske uloge, financijsku strategiju, obradu informacija i funkcioniranje mozga. Robusnost okvira je jedna od njegovih najvećih snaga te je CVF identificiran kao jedan od 40 najvažnijih okvira u povijesti poslovanja.

Tijekom seminara organizirani su i sastanci projektnih timova koji se radili na pripremi prezentacije na zadanu temu.

Program Seminar 2.